

ZBOR – STAV, s. r. o., r. s. p.

registrovaný sociálny podnik

Interný dokument č. 01/2020

Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku spoločnosti ZBOR – STAV, s. r. o., r. s. p.

Schválené konateľom spoločnosti 15.05.2020 s účinnosťou od 01.06.2020,
aktualizované znenie s účinnosťou od 01.07.2020

Obsah

1. Dočasné menovanie členov Poradného výboru	2
2. Zloženie Poradného výboru	2
3. Podmienky vyhlásenia volieb a fungovania PV	3
4. Kandidáti, podmienky členstva a volebné právo	3
5. Organizácia volieb	4
6. Hlasovanie, právoplatnosť a opakovanie volieb	4
7. Menovanie do funkcie a ukončenie a doplňujúce voľby	5
8. Náklady na voľby	5
9. Činnosť poradného výboru	5
10. Práva a povinnosti Poradného výboru a Registrovaného sociálneho podniku	6
11. Záverečné ustanovenia	6

Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku spoločnosti ZBOR – STAV, s. r. o., r. s. p.

1. Dočasné menovanie členov Poradného výboru

V súvislosti so vznikom spoločnosti ZBOR – STAV, s. r. o. a priznaním štatútu registrovaného sociálneho podniku v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov od dátumu zamestnania prvých zamestnancov spoločnosti, ako štatutári spoločnosti **dočasne menujeme** troch členov Poradného výboru (ďalej len PV), a to menovite:

1. **Stanislav Cina**, [REDACTED], zamestnanec spoločnosti,
2. **Ing. Rastislav Fecilák**, bytom [REDACTED], zamestnanec spoločnosti,
3. **Gabriel Bodík**, bytom [REDACTED] obyvateľ obce, v ktorej je umiestnená prevádzka.

na obdobie od 01.07.2020 do 31.12.2020.

Dočasne menovaní členovia poradného výboru počas svojho pôsobenia zabezpečia prvé voľby do Poradného výboru.

2. Zloženie poradného výboru

- 2.1 Spoločnosť ZBOR – STAV, s. r. o., r. s. p. ako registrovaný sociálny podnik zriaďuje poradný výbor v zmysle § 9 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba.
- 2.2 Poradný výbor budú tvoriť traja členovia, ktorí budú priamo zainteresovanými osobami (dvaja z radov zamestnancov registrovaného sociálneho podniku a jeden z radov obyvateľov obce, v ktorej je umiestnená prevádzka) a najmenej 1 z členov PV bude zamestnancom registrovaného sociálneho podniku, ktorý je zároveň znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou.
- 2.3 Vo vzťahu k priamo zainteresovaným osobám je zabezpečené transparentné a spravodlivé vytváranie poradného výboru, a to tým, že je umožnené zapojenie priamo zainteresovaných osôb na výbere členov poradného výboru a zároveň kandidovaní za člena poradného výboru, a to bez zásahov zo strany registrovaného sociálneho podniku alebo jeho orgánov do procesu voľby alebo vymenovania.

3. Podmienky vyhlásenia volieb a fungovania PV

- 3.1 Prvé voľby do PV organizuje Volebná komisia zložená z 3 až 7 zamestnancov pričom členov navrhne vedenie spoločnosti a zamestnanci spoločnosti. Ďalšie voľby organizuje PV v spolupráci s vedením registrovaného sociálneho podniku.
- 3.2 Poradný výbor má 3 členov. Počet členov PV sa nemôže pre ďalšie funkčné obdobie zmeniť.
- 3.3 Zvolení členovia PV sa ujímajú funkcie dňom zvolenia a ich volebné obdobie je 3 roky.
- 3.4 Členovia Poradného výboru sú volení tajným hlasovaním na základe kandidátnej listiny.
- 3.5 Ak člen PV odchádza zo zamestnania alebo z akéhokoľvek dôvodu rezignuje na pozíciu člena PV, uskutočnia sa voľby na pozíciu odchádzajúceho člena na zvyšok volebného obdobia.
- 3.6 Predsedu PV si členovia PV navrhnu zo zvolených členov PV a odsúhlasia hlasovaním.

4. Kandidáti, podmienky členstva a volebné právo

- 4.1 Každý zamestnanec spoločnosti ZBOR – STAV, s. r. o., r. s. p. má právo hlasovať vo voľbách do PV.
- 4.2 Každý zamestnanec registrovaného sociálneho podniku má právo kandidovať vo voľbách do PV, ak je v spoločnosti zamestnaný ako riadny zamestnanec (má uzavretý so zamestnávateľom trvalý pracovný pomer), má viac ako 18 rokov a nemá záznam v trestnom registri. Neskúma sa členstvo v odboroch alebo v iných združeniach zoskupujúcich zamestnancov.
- 4.3 Zamestnávateľom sa pre tieto účely rozumie spoločnosť ZBOR – STAV, s. r. o., r. s. p.
- 4.4 Každý obyvateľ obce, v ktorej je umiestnená prevádzka, má právo kandidovať vo voľbách do PV, ak je občan Slovenskej republiky alebo cudzinec, ktorý má trvalý pobyt v obci, má viac ako 21 rokov, nemá záznam v registri trestov a nie je pozbavený spôsobilosti na právne úkony
- 4.5 Kandidátov na kandidátnu listinu PV môžu priamo navrhnúť aj zamestnanci spoločnosti ako aj vedenie spoločnosti.
- 4.6 Volebná komisia písomne oznámi priamo zainteresovaným osobám spôsob, miesto a dátum, do ktorého môžu priamo zainteresované osoby písomne podať prihlášku na kandidáta za člena poradného výboru.

5. Organizácia volieb

- 5.1 Za organizáciu a celkový priebeh volieb zodpovedá Volebná komisia. Členovia Volebnej komisie sa vyberú z radov zamestnancov spoločnosti. Po dohode so zamestnávateľom Volebná komisia určí termín konania volieb, podmienky volieb, publicitu a informovanosť zamestnancov.
- 5.2 Volebná komisia organizuje voľby tak, aby volebné právo mohli uplatniť všetci právoplatní voliči.
- 5.3 Volebná komisia posúdi každú žiadosť kandidáta na člena poradného výboru. Ak kandidát spĺňa podmienku priamo zainteresovanej osoby podľa zákona, zaradí ho do výberu. V prípade, ak sa neprihlási žiaden kandidát, celý oznamovací a výberový proces sa opakuje odznovu.

6. Hlasovanie, právoplatnosť a opakovanie volieb

- 6.1 Voľby do PV sú platné ak sa na hlasovaní zúčastní nadpolovičná väčšina všetkých zamestnancov, ktorí majú právo voliť členov PV. Členmi PV sa stávajú tí kandidáti, ktorí získali najväčší počet hlasov. V prípade rovnosti hlasov kandidátov, volebná komisia určí člena PV losovaním.
- 6.2 Ak nebude zvolený potrebný počet členov PV, alebo sa na voľbách nezúčastní dostatočný počet zamestnancov spoločnosti zrealizuje sa ďalšie kolo volieb do 3 týždňov.
- 6.3 Volebná komisia vyhodnotí výsledky volieb, spíše zápisnicu a stanoveným spôsobom informuje zamestnancov o ich výsledku.

7. Menovanie do funkcie a ukončenie a doplňujúce voľby

- 7.1 Členov poradného výboru menuje konateľ registrovaného sociálneho podniku na základe výsledkov volieb formou menovacieho dekrétu. Členovia budú pôsobiť v poradnom výbore počas stanoveného obdobia, t. j. 3 roky. Každý menovaný člen začne vykonávať funkciu člena poradného výboru po prevzatí (doručení) menovacieho dekrétu odo dňa, ktorý je na ňom uvedený.
- 7.2 Odvolať člena poradného výboru môže konateľ registrovaného sociálneho podniku vystavením a doručením odvolacieho dekrétu. Člen poradného výboru prijme odvolanie bez výhrad.
- 7.3 Na uvoľnené miesto člena Poradného výboru vypíše volebná komisia v spolupráci s konateľom nové voľby do 15 dní od dátumu odvolanie člena poradného výboru. Odvolaný člen poradného výboru môže opätovne kandidovať za člena poradného výboru.

8. Náklady na voľby

- 8.1 Volebná komisia dopredu prerokuje s vedením spoločnosti náklady na voľby do PV, ktoré hradí spoločnosť (registrovaný sociálny podnik) z vlastných prostriedkov.
- 8.2 Činnosť zvoleného člena PV sa vykonáva bez nároku na odmenu.

9. Činnosť Poradného výboru

- 9.1 Poradný výbor bude zasadať najmenej jedenkrát za tri mesiace. Zasadnutie Poradného výboru zvoláva člen poradného výboru poverený zvolávaním zasadnutí poradného výboru a z jeho priebehu bude vyhotovená zápisnica, ktorá bude archivovaná v zmysle registratúrneho poriadku po dobu 5 rokov a ktorú registrovaný sociálny podnik na požiadanie poskytne Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR.
- 9.2 Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní registrovaného sociálneho podniku, na dosahovaní pozitívneho sociálneho vplyvu registrovaného sociálneho podniku a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, a to:
- a) prerokovaním a konzultáciami,
 - b) právom na informácie,
 - c) kontrolnou činnosťou.
- 9.3 Registrovaný sociálny podnik prerokuje a konzultuje s Poradným výborom najmä:
- a) dôležité otázky rozvoja podniku a napĺňania hlavného cieľa jeho činnosti
 - b) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
 - c) zásadné otázky sociálnej politiky a opatrenia na zlepšenie pracovných podmienok,
 - d) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,
 - e) obmedzenie alebo zastavenie činnosti registrovaného sociálneho podniku alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie alebo zmenu právnej formy registrovaného sociálneho podniku,
 - f) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci.

10. Práva a povinnosti Poradného výboru a registrovaného sociálneho podniku

- 10.1 Registrovaný sociálny podnik je povinný informovať zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase poradný výbor o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji.
- 10.2 Registrovaný sociálny podnik je na účely kontrolnej činnosti povinný umožniť členom poradného výboru vstup na svoje pracoviská.

10.3 Registrovaný sociálny podnik nie je povinný poskytnúť poradnému výboru také informácie, ktorý by ho mohli poškodiť alebo môže vyžadovať, aby sa tieto informácie považovali za dôverné.

10.4 Členovia poradného výboru sú na účely kontrolnej činnosti oprávnení najmä:

- a) vstupovať v dohodnutom čase na pracoviská registrovaného sociálneho podniku,
- b) vyžadovať od vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady,
- c) podávať návrhy na zlepšenie pracovných podmienok,
- d) vyžadovať od registrovaného sociálneho podniku, aby realizoval odstránenie zistených nedostatkov a prijal opatrenie na zabránenie porušovaniu povinností zo zákona a zo zmlúv,
- e) vyžadovať od registrovaného sociálneho podniku informácie o tom, aké opatrenia boli realizované za účelom odstránenia nedostatkov zistených pri výkone kontroly.

10.5 Poradný výbor je oprávnený kontrolovať aj dodržiavanie pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov, ak v registrovanom sociálnom podniku nepôsobí odborová organizácia ani zamestnanecká rada.

10.6 Všetky informácie poskytnuté vzájomne medzi registrovaným sociálnym podnikom a poradným výborom budú dôverné. Obidve zainteresované strany budú zaobchádzať s dôvernými informáciami ako s obchodným tajomstvom a tieto informácie nebudú prezrádzať žiadnej tretej strane bez predchádzajúceho súhlasu druhej strany, pokiaľ zverejnenie takýchto informácií nie je požadované platnými zákonmi alebo súdnym rozhodnutím.

11. Záverečné ustanovenia

11.1 Interný dokument nadobúda platnosť dňom schválenia a jeho aktualizované znenie nadobúda účinnosť dňa 01.07.2020.

Vypracoval a schválil dňa: 01.07.2020

ZBOR - STAV, s. r. o.
registrovaný sociálny podnik
Lesná 10, 086 33 Zborov
IČO: 52 707 687 DIČ: 2121119715
IČ DPH: SK2121119715


Mgr. Peter Hudák, PhD.
konateľ spoločnosti